

UPP UFFICIO UNICO PERSONALE

QUADRO COMPLESSIVO DEGLI OBIETTIVI 2024

ALESSANDRA BRANCHINI

Gli obiettivi inseriti per l’anno 2024 hanno come finalità principale:

- l’adozione di misure organizzative che consentano di migliorare la performance facendo leva sul benessere lavorativo anche al fine di consolidare e rafforzare la dotazione di personale e di ridurre il turn over, in linea con quanto già previsto anche nel Dup
- la realizzazione di economie di scale e contestuale miglioramento della qualità dei processi attraverso la specializzazione

Nr.	PESO OBIETTIVO	PROGETTI E/O OBIETTIVI DI PROGRAMMA ASSEGNATI PER L’ESERCIZIO 2023	STATO DI ATTUAZIONE			INDICATORI RISULTATO	NOTE
			30.0 6	30.0 9	31.12		
1		Realizzazione delle procedure di reclutamento esterne previste dai Piani triennali dei comuni La gestione di procedure uniche per l’unione e gli enti,	50	75	100	Gestione delle procedure concorsuali dell’unione e degli enti, garantendo, se necessario, la gestione di due procedure contestualmente.	Nel corso del 2024 l’ufficio ha gestito tutte le procedure richieste dagli enti per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, con particolare riferimento a:

		<p>ha la finalità di migliorare la ricerca delle competenze dall'esterno, rendere le selezioni più appetibili attraverso l'offerta di più posti, ridurre i costi di gestione delle procedure, promuovere una gestione unica delle graduatorie disponibili, nonché un costante monitoraggio dello stato delle stesse.</p>					<ul style="list-style-type: none"> - 110 responsabile finanziario per il comune di Novellara - 110 funzionario tecnico per il comune di Novellara - Funzionario tecnico a tempo indeterminato per i comuni di Boretto e Guastalla - Istruttore amministrativo per l'Unione e il comune di Guastalla - Ispettore polizia locale - Incarico psicologo del lavoro - 4 istruttori tecnici per i comuni di Guastalla, Gualtieri, Boretto e Unione - 110 responsabile finanziario comune di Gualtieri - 110 responsabile tecnico comune di Novellara – in corso
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						<ul style="list-style-type: none"> - 110 funzionario tecnico Comune di Guastalla - Mobilità agente di polizia locale Unione - Mobilità istruttore amm. Giuridico Comune di Guastalla - Assistente sociale per Unione - in corso <p>Le graduatorie sono state utilizzate anche dagli enti che non hanno partecipato alle selezioni.</p> <p>Ove possibile, soprattutto in caso di procedure semplificate, l'ufficio ha gestito anche più di due selezioni contemporaneamente.</p> <p>A seguito delle procedure di cui sopra sono stati assunti complessivamente n. 22 dipendenti e firmate due convenzioni per la cessione dell'uso della graduatoria. Rispetto al periodo precedente si è verificata una percentuale</p>
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						di rinunce molto più bassa, a dimostrazione che la scelta di gestire graduatorie uniche e di invitare il dipendente a scegliere la sede di destinazione è risultata vincente.
2		<p>Piano di welfare integrativo</p> <p>La finalità dell'obiettivo è quella di migliorare il benessere organizzativo e fidelizzare i dipendenti attraverso la realizzazione concreta delle nuove previsioni contrattuali</p>	50	50	100	<p>Studio di una proposta che individui benefit e servizi da fornire ai propri dipendenti, con un impatto minimo sulle risorse finanziarie dell'ente nonché sulle risorse del fondo produttività.</p> <p>Dopo l'istruttoria che ha comportato la ricerca delle soluzioni più adeguate per la tipologia di ente e la ricerca di mercato, sono state presentate alla delegazione di parte sindacale numero tre proposte diverse di welfare integrativo:</p> <p>1) COPERTURA RIMBORSI SPESE MEDICHE</p> <p>2) SERVIZIO ONENET COUPON</p> <p>3) SERVIZIO FLEXIBLE BENEFITS</p> <p>Le tre proposte prevedono un impatto diverso sul fondo delle risorse per la</p>

						<p>produttività, partendo da un importo minimo di 25,00 euro a persona fino a 300-350,00.</p> <p>Il progetto, su richiesta delle OO.SS, è stato inoltrato ai comuni aderenti per un'eventuale estensione anche ai dipendenti degli enti stessi.</p> <p>A fine settembre è stata organizzata un'assemblea per presentare le soluzioni disponibili ai dipendenti di tutti gli enti e verificare la volontà degli stessi di utilizzare una parte delle risorse del fondo a tale scopo. Nel corso dell'ultimo incontro di delegazione trattante del 2024 si è deciso, relativamente all'Unione, di rinviare la decisione definitiva all'anno 2025, valutando la possibilità di inserire nuove risorse fuori dal limite del fondo. Circostanza questa, che all'epoca della decisione sembrava praticabile,</p>
--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						<p>infatti la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con delibera n. 17/2024, si era espressa enunciando il seguente principio di diritto: "le risorse destinate alla contrattazione decentrata finalizzata a misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL, stante la loro natura assistenziale e previdenziale, non sono da assoggettarsi al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ma sono soggette, esclusivamente, alla disciplina e ai limiti specifici, anche finanziari, previsti dall'art. 82 del contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali".</p> <p>Nel 2025, in realtà si dovranno fare valutazioni diverse, poiché la Legge di bilancio 2025 ha, invece, normato, quanto segue: <i>ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le</i></p>
--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

							risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale».
3		Adozione nuovi criteri per lo svolgimento del lavoro agile L'obiettivo ha lo scopo di rivedere i criteri in uso, con particolare riferimento alle modalità e ai tempi delle prestazioni di lavoro agile al fine di ampliare le casistiche e migliorare la produttività dei dipendenti, favorendo la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e riducendo	50	75	100	Adozione nuovi criteri Revisione degli accordi individuali Estensione dell'utilizzo del lavoro agile	Nell'ambito del piao sono stati approvati i nuovi criteri per lo svolgimento del lavoro agile, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente e dal nuovo CCNL. In seguito l'ufficio ha svolto una prima ricognizione in merito alla situazione esistente, mirata a verificare quali delle autorizzazioni rilasciate sono ancora in essere e pertanto

		conseguentemente le assenze dal servizio					<p>andranno sostituite da nuovi accordi.</p> <p>Al momento sono emerse esigenze personali o d'ufficio tali da incrementare il numero dei dipendenti in smart working, e si prevede tale numero in progressivo aumento nel corso del 2025, soprattutto in considerazione del numero elevato di neo-assunti che termineranno il percorso di inserimento e formazione.</p> <p>L'ufficio ha inoltre predisposto la nuova bozza dell'accordo che recepisce i contenuti del piao e proposto ad ogni dipendente in smart il proprio accordo.</p>
4		<p>Adozione nuovo regolamento per l'attribuzione dei buoni pasto</p> <p>Il nuovo CCNL consente alle amministrazioni di ampliare la platea dei beneficiari, agevolando anche i turnisti e i</p>	50	100	100	<p>Adozione di un regolamento che individui con certezza il diritto al buono pasto, basato sull'individuazione di fasce orarie minime e della previsione anche per i turnisti di maturare il diritto al buono pasto</p>	<p>E' stato approvato il nuovo regolamento, dopo confronto con le OO.SS, applicato con decorrenza dal mese di maggio.</p> <p>Come previsto il regolamento contempla la possibilità di attribuire i</p>

		<p>dipendenti che lavorano in contesti particolari, nei quali non è prevista la pausa. Lo scopo del regolamento sarà quello di migliorare la distribuzione dei buoni pasto consentendo una distribuzione più equa e oculata</p>				<p>buono pasto anche ai turnisti.</p> <p>Con il regolamento sono state sanate alcune lacune esistenti, previsto un orario minimo pari a 7 ore di servizio e aumentato il valore del buono, prevedendo, altresì, un limite massimo mensile.</p> <p>La gestione del buono pasto è stata automatizzata ed il sistema di rilevazione delle presenze riconosce in automatico i buoni da attribuire.</p> <p>Terminata la sperimentazione e constatata la funzionalità, nel corso del 2025 anche i comuni saranno invitati ad adottare la medesima procedura. A tal fine a tutti gli enti è stata inviata, per l'approvazione, la bozza di regolamento, per il quale è valido il confronto con le OO.SS attuato dall'Unione</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

